



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่าจ้างระหว่างลา กรณีลาคลอดบุตร
พ.ศ. ๒๕๕๙

ด้วยเป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าจ้างระหว่างลา กรณีการลาคลอดบุตร
ของพนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ
พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบข้อ ๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยการลาของพนักงาน
มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีจึงออกประกาศ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง หลักเกณฑ์
การเบิกจ่ายค่าจ้างระหว่างลา กรณีลาคลอดบุตร พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ หรือคำสั่ง อื่นใด ที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ การจ่ายค่าจ้างระหว่างลา กรณีลาคลอดบุตร ตามข้อ ๓๙ วรรคแรก ของข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยการลาของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้ได้รับ
เงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตรจากกองทุนประกันสังคมตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน
ประกันสังคมกำหนด และมหาวิทยาลัยจ่ายค่าจ้างระหว่างลาได้ไม่เกิน ๔๕ วัน

นอกจากที่กำหนดในประกาศนี้ ให้ปฏิบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
ว่าด้วยการลาของพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ ให้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาที่เกิดจาก
การปฏิบัติตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวภูณท์ ทองอร่าม)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

หมายเหตุ :- เหตุผลในการออกประกาศฉบับนี้ คือ เนื่องจากข้อ ๓๙ วรรคแรก ของข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยการลาของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดให้จ่ายค่าจ้างระหว่างลา กรณีลาคลอดบุตร ได้ไม่เกินเก้าสิบวัน มหาวิทยาลัย จึงกำหนดหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่าจ้างระหว่างลา โดยให้เบิกจ่ายค่าจ้างระหว่างลา จากมหาวิทยาลัยได้ไม่เกิน ๔๕ วัน มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จึงจำเป็นต้องออกประกาศนี้